UNIVERSITATEA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA
Calea Mănăştur 3-5, 400372, Cluj-Napoca
Tel: 0264-596.384, Fax: 0264-593.792
www.usamvcluj.ro

AGENŢIA ROMÂNĂ DE ASIGURARE A CALITĂŢII ÎN ÎNVĂŢĂMÂNTUL SUPERIOR
REGISTRATURĂ
Nr. 5250
20 14 luna 09 ziua 12

Nr. Inrgistrare 13872/12.09.2014

Către,

Agenţia Română de Asigurare a Calităţii în Învăţământul Superior - ARACIS
În atenţia domnului Preşedinte interimar Prof.univ.dr.ing. Iordan PETRESCU

Ca urmare a solicitării dumneavoastră formulate prin scrisoarea de informare nr. 5177/09.09.2014, privind conţinutul Raportului de evaluare externă a calităţii la instituţia noastră - USAMV Cluj – Napoca, vă prezentăm răspunsul nostru la cele 10 observaţii şi recomandări formulate de echipa de evaluare externă, în conformitate cu exigenţele dumneavoastră:

1.<u>În organigrama USAMV Cluj – Napoca se recomandă să apară în mod explicit Facultăţile şi Departamentele; aceste entităţi sunt prezente numai în mod generic.</u>
Modificările au fost efectuate, conform organigramei ataşate.

2.<u>Comisia pentru Evaluarea şi Asigurarea Calităţii, precum şi Comisia de Etică trebuie să se regăsească în organigramă sub directa conducere/îndrumare a Rectorului.</u>
Modificările au fost efectuate, conform organigramei ataşate.

3.<u>Introducerea unui număr mai mare de discipline opţionale şi facultative.</u>
Conform recomandărilor prezentului raport, şi ţinând cont de recomandarea formulată în Raportul de Evaluare Instituţională a Studenţilor la pag. 19, paragraful IP.B.1.2.3.Relevanţa programelor de studiu (Secţiunea B : Eficacitatea educaţională, S.B.1.2 Structura şi prezentarea programelor de studiu) - „Recomandăm consultarea întregii comunităţi academice ... în vederea creşterii relevanţei programelor de studiu şi implementarea de mecanisme în acest sens."
<u>Măsuri şi termene.</u> **În acord cu întreaga comunitate academică, s-a decis <u>începând cu anul universitar 2014 – 2015</u> creşterea cu 20% a numărului de discipline opţionale şi facultative, focusate pe diversificarea şi/sau aprofundarea tematicilor de interes pentru studenţi.**

4.<u>Perfecţionarea activităţii de practică, în vederea creşterii inserţiei pe piaţa muncii a absolvenţilor.</u>
<u>Măsuri şi termene.</u> **<u>Începând cu anul universitar 2014 – 2015</u>, se va iniţia un amplu proces de intensificare a contactelor cu agenţii economici implicaţi în activităţi cu profil agricol şi medical veterinar, de la fermieri şi medici veterinari, până la producători şi procesatori de produse agroalimentare – reprezentanţi ai industriei alimentare, în vederea extinderii oportunităţilor de practică, inclusiv a practicii individuale**, aşa cum sugerează şi Raportul de Evaluare Instituţională a Studenţilor la pag. 21, IP.B.2.1.4 Centrarea pe student a metodelor de învăţare

(Criteriul B.2 – Rezultatele învăţării, S.B.2.1 Valorificarea calificării universitare obţinute) – „Recomandăm dezvoltarea de mecanisme pentru recunoaşterea practicii individuale şi recunoaşterea acesteia în condiţii optime". **În vederea asigurării bunei desfăşurări a acestei acţiuni, s-a iniţiat crearea unei baze de date inteligente, menite să faciliteze identificarea posibililor agenţi economici (cu capacitate de a oferi locuri de practică) în vederea de noi colaborări, dar şi cele mai adecvate oportunităţi de efectuare a practicii la agenţii cu care există deja convenţii de practică.**

5.Creşterea şi menţinerea legăturilor permanente cu mediul economic şi dezvoltarea relaţiilor de parteneriat cu organizaţiile publice şi private, pentru creşterea inserţiei absolvenţilor pe piaţa muncii.
Măsuri şi termene. În acord cu întreaga comunitate academică şi ţinându-se cont de recomandările formulate în Raportul de Evaluare Instituţională a Studenţilor la pag. 19, I.P.B.2.1.1 Valorificarea prin capacitatea de a se angaja pe piaţa muncii (Criteriul B.2 – Rezultatele învăţării, S.B.2.1 Valorificarea calificării universitare) – „Recomandăm dezvoltarea de mecansime pentru creşterea inserţiei absolvenţilor pe piaţa muncii şi consultări periodice cu aceştia.", **s-a decis, ca <u>începând cu anul universitar 2014 – 2015</u> să se organizeze, la nivel instituţional, întâlniri trimestriale între agenţii economici (cu potenţial în furnizarea de locuri de muncă pentru absolvenţii USAMV), cadre didactice şi studenţi. Aceasta, cu scopul venirii în întâmpinarea necesităţii absorbţiei imediate a absolvenţilor pe piaţa muncii, în vederea conştientizării de către comunitatea academică şi de către studenţi a expectanţei angajatorilor, dar şi de o percepţie continuă a evoluţiilor din mediul economic. De asemenea, tot <u>începând cu anul universitar 2014 – 2015</u>, vor fi publicate în Newsletterul editat de universitatea noastră, „poveşti de succes" legate de inserţia absolvenţilor direct în piaţa muncii ca urmare a desfăşurării practicii profesionale, cât şi a celor care au reuşit prin dezvoltarea propriilor capacităţi antreprenoriale ca urmare a „modelelor" întâlnite pe parcursul efectuării practicii în mediul economic de profil.**

6.Dezvoltarea, în continuare, a unui sistem centralizat, la nivelul universităţii, pentru urmărirea traseului profesional al absolvenţilor, a inserţiei pe piaţa muncii a acestora.
Măsuri şi termene. În conformitate cu recomandările şi observaţiile Raportului de evaluare externă a activităţii USAMV Cluj – Napoca realizat de ARACIS, ţinându-se cont şi de Raportul de Evaluare Instituţională a Studenţilor la pag. 19, I.P.B.2.1.1 Valorificarea prin capacitatea de a se angaja pe piaţa muncii (Criteriul B.2 – Rezultatele învăţării, S.B.2.1 Valorificarea calificării universitare) – „Recomandăm realizarea şi publicarea periodică de analize cu privire la inserţia absolvenţilor pe piaţa municii.", **<u>începând cu anul universitar 2014 – 2015</u>**, se va crea la nivelul universităţii, centralizat, o **bază de date inteligentă, în care vor fi incluşi toţi absolvenţii şi în care vor fi specificate locurile de muncă ale acestora. Baza de date va fi actualizată anual.**

7.Elaborarea unui sistem de evaluare a gradului de satisfacţie a studenţilor în raport cu mediul de învăţare/dezvoltare oferit de către universitate şi propriul lor traseu de învăţare.

Măsuri şi termene. **Începând cu anul universitar 2014 – 2015, evaluarea gradului de satisfacţie a studenţilor în raport cu mediul de învăţare/dezvoltare oferit de către universitate şi propriul lor traseu de învăţare, va fi perfecţionată, prin mărirea gradului de complexitate al chestionarelor pe care, în cadrul sistemului de management al calităţii implementat la nivelul USAMV Cluj – Napoca, studenţii trebuie să le completeze anual. Aceasta se va concretiza prin includerea unor noi puncte, în care studentului, pe lângă exprimarea gradului de satisfacţie cu privire la mediul de învăţare şi dezideratele profesionale, i se va oferi oportunitatea de a veni cu propuneri proprii în vederea perfecţionării şi îmbunătăţirii acestui aspect. De asemenea, tot începând cu anul universitar 2014 – 2015, va fi creat, la nivelul universităţii un sistem de consiliere de profil, cu privire la convergenţa dintre mediul de învăţare şi oportunităţile profesionale şi de dezvoltare a carierei, prin perfecţionarea şi creşterea vizibilităţii la nivelul comunităţii academice, pe baze procedurale, a activităţii Centrului de Educaţie în Carieră, pentru care va fi asigurat şi un sediu permanent** ţinându-se cont şi de Raportul de Evaluare Instituţională a Studenţilor la pag. 22, IP.B.2.1.5 Orientarea în carieră a studenţilor (Criteriul B.2 – Rezultatele învăţării, S.B.2.1 Valorificarea calificării universitare obţinute) –„Recomandăm consolidarea structurii Centrului de Educaţie în Carieră prin adaptarea calitativă şi cantitativă a personalului în conformitate cu nevoile studenţilor universităţii. Recomandăm asigurarea unui sediu adecvat pentru Centrul de Educaţie în Carieră. Recomandăm desfăşurarea activităţii proprii Centrului de Educaţie în Carieră şi creşterea vizibilităţii serviciilor oferite în comunitatea academică."

8. Creşterea numărului de studenţi din străinătate.

Măsuri şi termene. Pentru a veni în întâmpinarea recomandărilor şi observaţiilor specificate în Raportul de evaluare externă a activităţii USAMV Cluj – Napoca realizat de ARACIS şi ţinându-se cont de Raportul de evaluare instituţională a expertului străin la pag. 12, (secţiunea Conclusion) – "The university should cooperate permanently with higher education and research institutions of other countries for further strengthening of the present, favorable international recognition and competitiveness.", **începând cu anul universitar 2014 – 2015, vor fi intensificate eforturile de mărire a numărului de studenţi străini, atât pentru întreaga perioadă a studiilor (la toate nivelurile - licenţă, master, doctorat), cât şi pentru cei care participă la mobilităţi de tip Erasmus, sau alte programe (ex. programul Francofonia, programe de cooperare bilaterală etc.), prin elaborarea unei strategii în acest sens, unitar, la nivel de universitate, care va avea în vedere, în primul rând, perfecţionarea şi diversificarea ofertei de pregătire profesională, simultan cu extinderea acesteia prin crearea de parteneriate, în acest domeniu, cu universităţi cu care acestea încă nu există.**

UNIVERSITATEA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA
Calea Mănăştur 3-5, 400372, Cluj-Napoca
Tel: 0264-596.384, Fax: 0264-593.792
www.usamvcluj.ro

9.Creşterea numărului de studenţi care beneficiază de mobilităţi în străinătate.
Măsuri şi termene. Conform celor solicitate şi de asemenea, ţinându-se cont de Raportul de evaluare instituţională a expertului străin la pag. 12, (secţiunea Conclusion) – "The university should cooperate permanently with higher education and research institutions of other countries for further strengthening of the present, favorable international recognition and competitiveness." **începând cu anul universitar 2014 – 2015, va fi stimulată creşterea numărului de studenţi care beneficiază de mobilităţi în străinătate (la toate nivelurile - licenţă, master, doctorat), prin organizarea unui număr mai mare de informări periodice cu privire la oportunităţile şi avantajele pentru studenţi a accesării burselor de mobilităţi internaţionale, la nivel unitar, pe universitate cu implicarea departamentelor de Relaţii internaţionale şi Programe comunitare. Simultan, vor fi organizate sesiuni de informări menite să asigure intensificarea aplicaţiilor în cadrul granturilor de mobilităţi individuale ale studenţilor. În Newsletterul editat de universitatea noastră vor fi publicate un număr mai mare de „poveşti de succes" ale celor care au beneficiat de aceste mobilităţi.**

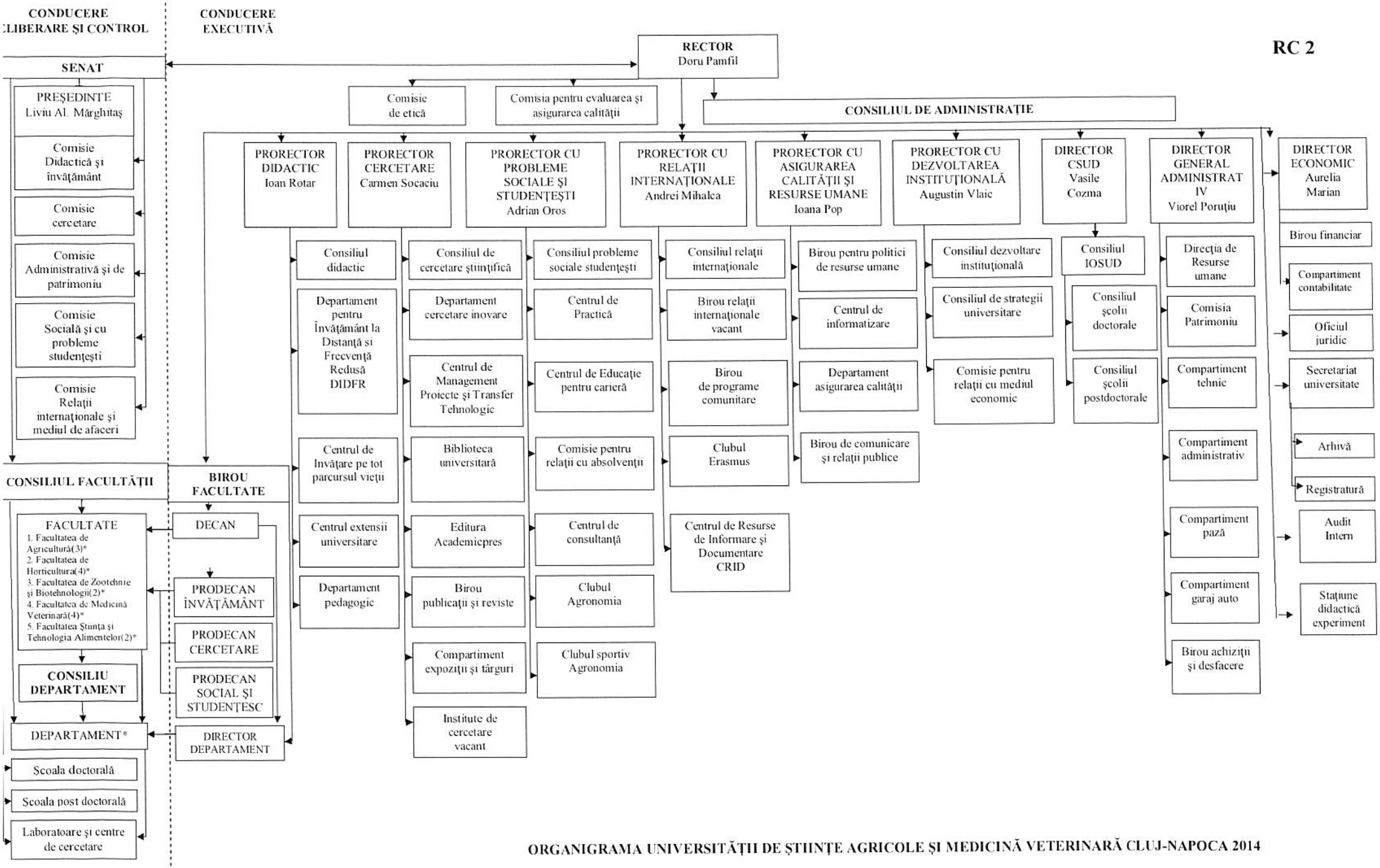
10. Creşterea numărului de cadre didactice care beneficiază de mobilităţi în străinătate.
Măsuri şi termene. În acord cu această recomandare, care coincide şi cu cea formulată în Raportul de evaluare instituţională a expertului străin la pag. 12, (secţiunea Conclusion), menţionată la punctele anterioare (8 şi 9), **începând cu anul universitar 2014 – 2015, strategia universităţii menită să conducă la creşterea numărului de cadre didactice care beneficiază de mobilităţi în străinătate vizează organizarea de informări periodice şi asistenţă permanentă pentru cei interesaţi, cu implicarea Departamentului Cercetare alături de cele de Realţii internaţionale şi Programe comunitare. Se va pune accentul pe oportunităţile şi avantajele pentru cadre didactice a accesării granturilor de mobilităţi internaţionale, la nivel unitar, pe universitate. Simultan, vor fi organizate sesiuni de informări menite să asigure intensificarea aplicaţiilor în cadrul granturilor de mobilităţi individuale ale cadrelor didactice.**

Au fost insusite si observatiile facute de sudenti si expertul strain care urmeaza a fi de asemenea implementate din anul universitar 2014-2015.
Nu avem alte observatii sau corectii la raportul primit, in consecinta Va mulţumim pentru observaţiile şi recomandările pertinente, atât dumneavoastră, cât şi întregii echipe de evaluare.
Domnule preşedinte Prof.dr.ing. Iordan PETRESCU, vă rog să primiţi expresia întregii noastre consideraţii,

Cu deosebita stimă,

RECTOR
Prof.univ.dr.ing. Doru PAMFIL

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAŢIEI NAŢIONALE UNIVERSITATEA DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA RECTORAT



ORGANIGRAMA UNIVERSITĂŢII DE ŞTIINŢE AGRICOLE ŞI MEDICINĂ VETERINARĂ CLUJ-NAPOCA 2014