

**Raportul de evaluare instituțională al  
Universității "1 Decembrie 1918"  
din Alba Iulia**

Studenti evaluatori:



**Alina Sandu – Universitatea de Științe Agronomice și  
Medicină Veterinară București**

**Andrei Mihai Crăciun - Universitatea "Politehnica" din Timișoara**

Perioada : 14 – 16 Octombrie 2009

Prezentul raport este întocmit în urma evaluării instituționale a Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia.

### Cuprins

- Prezentarea modului de lucru a studenților evaluatori
- Analiza indicatorilor de performanță
- Puncte tari
- Puncte slabe
- Recomandări
- Concluzii

### Modul de lucru:

1. Întâlniri cu :
  - a. Studenții și absolvenții Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia
  - b. Angajatorii din mediul privat și de stat din Alba Iulia
  - c. Serviciul Social al UAB
  - d. Departamentul de management al proiectelor
  - e. Departamentul de relații internaționale
  - f. Departamentul de pregătire profesională continuă a cadrelor didactice
  - g. Reprezentanții studenților și membrii Ligii Studenților
  - h. Centrul de Informare, Consiliere și Informare în Carieră
2. Consultarea documentelor solicitate: regulamente, raportul de autoevaluare, anexe, Carta Universitară, informații disponibile pe pagina de web a



Universității (www.uab.ro), alte informații suplimentare cerute de echipa de evaluatori instituționali, ș.a.

3. S-a vizitat infrastructura Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia: săli de curs și seminar, laboratoare, bibliotecă, săli de lectură, cămine, cantina studențească, sala de sport dată în folosință, muzeul universității (cu exponate vechi de până la 7000 de ani B.C., restaurate împreună cu studenți ai UAB).

#### **Analiza indicatorilor de performanță:**

S-a recurs la analiza indicatorilor de performanță urmăriți în „Metodologia de evaluare externă a Agenției de Asigurare a Calității Învățământului Superior”, abordând doar acei indicatori considerați în domeniul nostru de expertiză și interes, așa încât concluziile acestui raport să constituie o bază de încredere pentru îmbunătățirile ulterioare aduse Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia. Am ales prezentarea raportului de față sub formă narativă pentru o lectură mai ușoară. Am făcut recomandările punctual, după analiza fiecărui indicator de performanță și apoi am centralizat la final toate aceste recomandări.

Indicatori de performanță urmăriți:

- IP.A.1.1.1. Misiune și obiective,
- IP.A.1.1.2. Integritate Academică,
- IP.A.1.2.1. Sistem de Conducere,
- IP.A.2.1.1. Spații de Învățământ, Cercetare și pentru alte activități,
- IP.A.2.1.2. Dotare,
- IP.A.2.1.4. Sistemul de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenți,
- IP.B.1.1.2. Practici de admitere,
- IP.B.1.2.1. Structura programelor de studiu,
- IP.B.1.2.3. Relevanța programelor de studiu,
- IP.B.2.1.1. Valorificarea prin capacitatea de a se angaja pe piața muncii,
- IP.B.2.1.3. Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitate,
- IP.B.2.1.4. Centrarea pe student a metodelor de predare,
- IP.B.2.1.5. Orientarea în carieră a studenților,
- IP.B.3.1.3. Valorificarea cercetării,
- IP.C.1.1.1. Organizarea sistemului de management al calității,
- IP.C.3.1.1. Universitatea are un regulament privind examinarea și notarea studenților care este aplicat în mod riguros și consecvent,
- IP.C.3.1.2. Integrarea examinării în proiectarea predării și învățării, pe cursuri și programe de studiu,
- IP.C.4.1.1. Raportul dintre numărul de cadre didactice și studenți,
- IP.C.4.1.3. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți,
- IP.C.5.1.1. Disponibilitatea resurselor de învățare,
- IP.C.5.1.2. Predarea ca sursă a învățării,
- IP.C.5.1.4. Servicii Studențești,
- IP.C.7.1.1. Oferta de informații publice.



Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia este înființată și funcționează conform legii. Misiunea și obiectivele Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia sunt stipulate în Carta Universitară, a cărei prevederi sunt în conformitate cu cele propuse de Spațiul European al Învățământului Superior.

### **Informații legate de admitere**

Admiterea în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia se face pe baza diplomei de studii anterioare, ținându-se cont de ordinea ierarhică a mediilor. Informațiile despre admitere sunt vizibile atât la aviziere cât și pe site-ul Universității și al facultăților. Există o metodologie stabilită în luna noiembrie care reglementează admiterea în cadrul Universității. Pentru Teologie și Pedagogie există o serie de probe de aptitudini specifice acestor specializări.

Suplimentar, începând cu a doua parte a lunii noiembrie, Universitatea oferă posibilitatea de preinscriere în cadrul facultăților. Elevii care utilizează această opțiune, sunt scutiți de plata taxei de înmatriculare.

Totodată, în luna martie / aprilie, UAB organizează „ziua porților deschise”, în cadrul căreia, elevi din județele învecinate vizitează instituția. De asemenea, Universitatea organizează în luna decembrie și februarie „Caravana Universității”, o acțiune prin intermediul căreia se promovează în liceele din zona Alba Iulia precum și în județele învecinate. Pentru liceele care doresc să viziteze facilitățile oferite de UAB, universitatea oferă transport gratuit, pe parcursul întregului an.

### **Accesul la informații**

Informațiile sunt publice și disponibile din abundență, atât pe site-ul Universității cât și pe site-urile Facultăților din UAB. Structurarea acestor site-uri este una simplă și accesibilă, cuprinzând toate informațiile de care un student are nevoie pentru a-și desfășura activitatea. De asemenea, informațiile de larg interes sunt publicate și la avizierele din fiecare facultate și diseminate prin intermediul Ligii Studenților.

### **Reprezentarea studenților**

Studenții sunt reprezentați în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, atât de către organizația studențească existentă în Universitate (Liga Studenților din Universitatea Alba Iulia) precum și la nivel de facultate prin studenți consilieri în consiliul Facultății și la nivel de Senat prin studenții senatori. Atât în cazul consiliilor din cadrul facultăților UAB cât și în Senatul UAB se respectă proporția de 25% a reprezentanților din partea studenților, conform legii.

În cadrul Universității există și o a doua organizație studențească și anume Asociația Studenților Creștin-Ortodoxi Români (ASCOR), cu un reprezentant în Senatul UAB.

Handwritten signature and stamp in the bottom right corner of the page.

În Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia există un regulament de alegere al studenților reprezentanți începând din anul 2004.

- Implicarea studenților reprezentanți în coordonarea academică

Studenții sunt reprezentați în toate comisiile de Senat și Facultate din UAB. Sunt chemați la majoritatea întâlnirilor și toate deciziile în comisii se iau în prezența lor.

- **Comisii senat**

Senatul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia are în componența sa 8 comisii și 2 consilii după cum urmează:

- Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (9 membri)
- Comisia pentru strategie instituțională și învățământ (13 membri)
- Comisia de evaluare profesională (9 membri)
- Comisia pentru acordarea distincțiilor universitare (9 membri)
- Comisia de buget / finanțe (9 membri)
- Comisia Juridică (3 membri)
- Comisia Socială (7 membri)
- Comisia de Etică (9 membri)
- Consiliul Bibliotecii (12 membri)
- Consiliul Cercetării Științifice (10 membri)

- **Evaluarea profesorilor de către studenți**

Evaluarea profesorilor se realizează constant începând din 2006. Rezultatele sunt confidențiale și cunoscute de către conducerea Universității, Decani, Directorii de Catedre și cadrele didactice chestionate.

### Facilități pentru studenți

Baza sportivă a Universității este constituită din 2 săli de sport cu facilități multiple (teren de fotbal / handbal / basket / volei). Suplimentar, Universitatea are acorduri semnate cu 2 baze sportive care permit studenților în mod gratuit accesul la terenuri de tenis de câmp și volei, teren de fotbal / handbal / basket. De asemenea, accesul la bazinul de înot este gratuit în timpul orelor de sport și cu o reducere de 50% în afara orelor. Una dintre sălile Universității este construită recent și are în dotare sistem de nocturnă, tribune și vestiare.

- **Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră**

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră Profesională (CICOC) este înființat în anul 2006, nu are personal angajat, responsabilii care activează în cadrul acestui departament depun muncă voluntară. Voluntarii sunt cadre didactice în cadrul UAB, momentan sunt doi psihologi, un pedagog, un asistent social și un jurist.

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră Profesională facilitează întâlniri între studenți și firme ce doresc să angajeze absolvenți ai UAB, îi



orientează în redactarea CV-ului, a scrisorii de intenție, cum să se prezinte la interviul de angajare.

#### **Recomandări:**

- Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră Profesională trebuie să fie mult mai vizibil și să fie mai bine promovat în rândul studenților;
- Studenții să aibe posibilitatea de a aplica teste de personalitate, teste de aptitudini și de asemenea, să poată consulta publicații despre orientare în carieră, în cadrul acestui centru;
- Dezvoltarea unei colaborări mai strânse cu Liga Studenților și studenții reprezentanți (reprezentanții de grupă / de an, studenții consilieri & senatori);
- Realizarea unui plan strategic în ceea ce privește colaborările și parteneriatul Universității cu firmele de profil pentru oferirea locurilor de practică și angajarea absolvenților UAB;
- Personal angajat în regim de full time (cel puțin două persoane);
- Încurajarea studenților din toate facultățile de a se implica activ în acțiunile CICOC (studenții care se implică activ pot fi motivați de exemplu prin reducerea sau chiar scutirea de taxă de cămin).

- **Practica**

Studenții își pot desfășura practica în Universitate sau în cadrul unei firme de profil din mediul privat sau de stat. În acest sens există o serie de parteneriate cu mediul privat.

**Recomandăm** modularizarea activității de practică, pe tot parcursul anului universitar.

#### **Procesul de învățământ**

Procesul Bologna este implementat începând din 2005 în UAB. Fiecare disciplină are atribuit un număr de credite. Studenților li se comunică încă de la primul curs numărul de credite atribuit disciplinei, modul de evaluare, obiectivele cursului, componența notei finale și alte informații de interes general legate de modul în care se va preda și evalua materia. Numărul minim de credite pentru promovarea unui an de studiu este de 40.

Cadrele didactice din UAB oferă cursurile în format electronic studenților. De asemenea o parte dintre aceștia au publicate pe pagina web personală aceste cursuri în format electronic.

Sălile de curs ale Universității sunt dotate cu aparatură modernă, care vine în întâmpinarea eficientizării și optimizării procesului de predare - învățare.





Universitatea beneficiază de un sistem de monitorizare a activității studenților: UMS – University Management Sistem. Cu ajutorul acestui sistem, studenții își pot verifica situația școlară, pot genera anumite rapoarte și își pot face cazarea în cămin.

### **Cercetare**

Universitatea a dezvoltat 19 structuri de cercetare, active și apreciate de către comunitatea academică.

Astfel, contractele de cercetare câștigate în competiții naționale de Universitate pleacă de la 10 granturi în valoare de 79512 ron în 2004 până la 28 de granturi în valoare de 9.093.685 ron în anul 2008.

De asemenea, Universitatea desfășoară contractele de cercetare internațională, dar și contracte cu diverse companii din țară. În anul 2004, Centrul de Cercetări Istorice și Politologice „Iuliu Maniu” din cadrul UAB, a primit statutul de Centru de Excelență, în urma acreditării de către Comisia CNCSIS. În anul 2008 UAB a fost atestată ca instituție de cercetare conform deciziei ANCS.

### **Taxe**

Taxele în UAB sunt publice la avizare și pe site-urile facultăților din Universitate, la dispoziția studenților. Acestea sunt aplicate transparent și sunt justificate cu chitanță fiscală.

**Recomandăm** universității să nu plătească în plus cadrele didactice pentru prezentările suplimentare de examen.

### **Facilități**

- **Laboratoare**

Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia dispune de suficiente săli de laborator pentru toți studenții. S-au realizat investiții în majoritatea laboratoarelor, acestea fiind dotate cu aparate de ultimă generație pentru eficientizarea procesului de învățare. De asemenea, mobilierul este nou și conform cu necesitățile existente. Amenajarea laboratoarelor respectă spațiul minim recomandat per student. Există calculatoare suficiente pentru toți studenții, acestea fiind conectate la internet.

- **Amfiteatre**

Există suficiente amfiteatre, dotate cu videoproiectoare și alte instrumente moderne de eficientizare a procesului de predare.

- **Sali de curs / seminar**

Sălile de curs și seminar sunt suficiente pentru numărul de studenți pe care îi are Universitatea în prezent. Acestea sunt dotate cu mobilier nou și dispun de mijloace moderne pentru predare. De asemenea se respectă spațiul minim



recomandat per student precum și numărul de studenți raportat la numărul de calculatoare / laborator.

- **Biblioteca**

Biblioteca Universității este modernizată de curând și cuprinde un fond de carte de peste 100.000 de volume. Există un sistem informatic de gestiune al volumelor, care printre alte facilități asigură posibilitatea de consultare a bazei de date online și de asemenea posibilitatea de rezervare. Cu câteva excepții, volumul de carte este suficient pentru din punctul de vedere al studenților. Există posibilitatea de a comanda anumite cărți în cazul în care nu se găsesc, prin intermediul catedrelor.

Biblioteca este abonată la un număr mare de reviste de specialitate, acestea fiind disponibile pentru consultare atât studenților cât și cadrelor didactice. De asemenea, Biblioteca UAB este abonată la baze de date internaționale.

Există o taxă anuală care se percepe tuturor studenților și cadrelor didactice pentru bibliotecă. Aceasta este în prezent de 10 lei pentru primul an în care se emite și legitimația, apoi este 5 lei pe an.

- **Cantina**

Studenții pot servi masa la cantina Universității într-un program redus. Există diversitate în meniu iar prețurile sunt foarte accesibile. Clădirea este recent renovată, bine întreținută și are o capacitate suficientă de servire a mesei raportată la numărul de studenți. Pot lua masa și persoane din exteriorul Universității, meniul fiind cu 30% mai scump.

**Recomandăm** extinderea programului de lucru, astfel încât studenții să poată lua masa la cantină pe tot parcursul zilei și totodată înființarea unei case de marcat specială pentru studenți pentru evitarea cozilor care se formează la cantină, existența acestora fiind accentuată și de persoanele din exteriorul niversității care servesc masa aici.

- **Cămine**

Înscrierea pentru locurile de cămin se realizează printr-o platformă online, de care se ocupă o firmă de la Iași. Deși serviciul social a scos în evidență avantajele acestei platforme ( inexistența cozilor pentru cererile de cazare), studenții s-au plans de erorile apărute în timpul înscrierilor.

Studenții UAB au posibilitatea de a se caza în 4 cămine în camere de 3-4 locuri. Căminele sunt renovate, unul este tip garsonieră (cu baie, bucătărie și balcon), unul este cu băi pe hol, iar două cămine au băi în cameră. Toate căminele beneficiază de spălătorie, bucătărie, internet.

Fiecare cămin are un comitet studentesc, ales în prezența directorului serviciului social al UAB, a administratorului de cămin și a reprezentanților din partea Ligii Studenților.

Taxele lunare de cămin sunt aceleași indiferent de caminul locuit. Astfel, pentru un loc în cămin de, un student plătește 90 lei pentru studenții bugetați și 100



pentru studenții cu taxă, pentru copiii cadrelor didactice se aplică reducerea de 50%. Nu există fond de rulment.

**Recomandăm** eficientizarea procesului de mentenanță a platformei online (gestionată exclusiv de către reprezentanții producătorului UMS din Iași) precum și acordarea posibilității de precizare pentru studenții care doresc să-și păstreze locul în cămine și în anul universitar următor.

- **Burse**

Studenții cu performanțe înalte sunt stimulați prin acordarea de burse de merit în conformitate cu regulamentul de acordare a bursei în UAB.

Universitatea acordă din fonduri proprii între 15 -20 % pentru burse în funcție de veniturile anului anterior, acestea împărțindu-se la nivelul facultăților.

- **Cabinet medical**

Universitatea dispune de un cabinet medical accesibil studenților în regim gratuit.

### Întâlniri

---

- **Angajatori:**

La întâlnirea cu angajatorii au participat reprezentanți ai conducerii Inspectoratului Școlar Județean, ai Arhivelor Naționale din Alba, Direcției Județene de Cultură, Agenției pentru Dezvoltare Regională, ai Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, ai Baroului Alba Iulia, precum și reprezentanți ai companiilor ce își desfășoară activitatea în Alba Iulia și angajează absolvenți ai UAB. Din discuțiile purtate am putut concluziona următoarele:

- există un dialog bun între angajatori și conducerea Universității din Alba Iulia;
- există un număr important de convenții de practică încheiate între Universitate și angajatori;
- impresia angajatorilor despre absolvenții UAB a fost una pozitivă. Universitatea a fost intens lăudată, angajatorii apreciind drumul parcurs de aceasta în cei 18 ani de la înființare. Au existat și recomandări din partea acestora pentru UAB, în general legate de creșterea numărului de ore de practică pentru studenți.
- la unele specializări se resimte nevoia modularizării practicii pe tot parcursul semestrului;

- **Absolvenți:**

- impresia generală lăsată de absolvenții UAB a fost una de satisfacție. Aceștia au declarat că sunt mulțumiți de cunoștințele dobândite pe parcursul studiilor, dar au făcut și recomandări Universității, legate tot de practica insuficientă pe parcursul anilor de facultate.





- **Studenți:**

- la discuție au participat circa 40 de studenți. Aceștia au precizat că sunt mulțumiți de condițiile sociale oferite de UAB;

- profesorii au un program de permanență afișat atât pe ușile cabinetelor cât și pe site-urile facultăților; studenții au menționat că în cazul în care ei contactează un cadru didactic în afara orarului de permanență menționat, sunt primiți cu același interes și colaborează foarte bine cu aceștia; de asemenea, studenții pot contacta și prin email cadrele didactice

- există cercuri studențești apreciate de către studenți

- o problemă importantă ridicată de către studenți a fost legată de termenul în care profesorii trebuie să treacă notele în sistemul electronic (3 zile pentru învățământul la zi și 5 zile pentru învățământul la distanță). Câteva cadre didactice nu au trecut la timp notele în urma examenelor, acest fapt ducând la apariția în sistemul electronic a unor restante, deși examenele au fost promovate. Aceste situații au fost rezolvate ulterior, pentru a putea trece note după termenul menționat mai sus fiind nevoie de aprobarea decanatului.

**Recomandăm:**

- monitorizarea cadrelor didactice care au creat această situație precum și aplicarea unor sancțiuni acolo unde este cazul,
- promovarea intensă -de către cadrele didactice- a cercurilor științifice în rândul studenților
- dezvoltarea sistemului de parteneriate de schimb de studenți – ERASMUS – cu mai multe țări
- dezvoltarea unui sistem de mobilități interne cu alte universități de profil din România

**Puncte tari**

- Universitatea oferă condiții bune și foarte bune de cazare și un număr de locuri care acoperă peste 95% din cererile studenților;
- Căminele sunt renovate, cu mobilier nou, dotate cu frigidere, televizoare și internet în fiecare cameră;
- Secretariatele Facultăților și a Universității sunt disponibile; acestea au afișate zilnic câteva ore program pentru studenți, însă se pun la dispoziția studenților și după depășirea acestui program, pe tot parcursul zilei - în timpul programului de lucru;
- Relația profesor-student este una de colaborare, acesta materializându-se printr-o susținere reală a inițiativelor studențești - manifestate prin reprezentanții studenților din cadrul Ligii Studențești - de către Conducerea Universității;



- Percepția generală a studenților vizavi de serviciile și oferta educațională oferite de Universitate, este una pozitivă concretizată prin încredere și identificare cu valorile promovate de Universitate;
- Există o relație bună și foarte bună cu mediul privat local precum și cu instituțiile publice din Alba Iulia;
- Există suficiente săli pentru toți studenții Universității, deosebit de multe în mare parte cu mobilier nou și aparatură didactică modernă;
- În cazul în care nu găsesc o carte necesară, studenții o pot comanda la bibliotecă, cu avizul catedrei la care acel volum se încadrează ca și conținut;
- Există o colaborare bună și constructivă între conducerea Universității, Liga Studenților și reprezentanții studenților;
- Există resurse arheologice foarte importante în zonă, situație ce facilitează formarea unui centru de excelență în istorie și arheologie, cu specialiști din cadrul Universității, specialiști din municipiul Alba Iulia și deopotrivă studenți interesați;
- Existența unui muzeu cu exponate de ceramică veche de până la 7000 de ani B.C., recondiționate cu sprijinul studenților din Universitate;
- Biblioteca Universității are un fond de carte de peste 100.000 de volume, care se actualizează permanent; Dispune de o platformă online performantă și funcționabilă și de asemenea o sală multimedia dotată cu facilități de ultimă generație pentru studiu, dată în folosință de curând;
- Universitatea dispune de o cantină studențească la care se poate servi masa în regim a la carte, cu tarife decente pentru studenți; Cantina dispune de aproximativ 200 de locuri în total; Pentru cei din exteriorul UAB, tarifele practicate sunt cu 30% mai mari;
- Există laboratoare dotate cu tehnică performantă de ultimă generație, achiziționată recent;
- Universitatea a beneficiat de investiții foarte importante în infrastructură în ultimii ani, ceea ce a dus la creșterea calității procesului educațional precum și a bazei de cercetare proprii;
- Există o buclă bine definită de feedback din partea absolvenților – angajatorilor cu Universitatea;

### **Puncte slabe**

- Centrul de Carieră și Consiliere Profesională nu este suficient promovat în rândul studenților;
- Număr relativ mic de studenți plecați în programe de mobilitate;
- Distribuția slabă a oportunităților de practică în Universitate la diverse specializări;
- Universitatea nu oferă burse de performanță și de merit pentru studenții aflați la programe de studii cu taxă;
- Profesorii beneficiază de plata un anumit procent din programările de reexaminare;
- Lipsa unor responsabili remunerați pentru Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră, fapt ce poate duce la lipsa motivării responsabililor de acesta;



## **Recomandări**

- **Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră**

Centrul de Informare, Consiliere și Orientare în Carieră Profesională trebuie să fie mult mai vizibil și să fie mai bine promovat în rândul studenților;

Studenții să aibe posibilitatea de a aplica teste de personalitate, teste de aptitudini și de asemenea, să poată consulta publicații despre orientare în carieră, în cadrul acestui centru;

Dezvoltarea unei colaborări mai strânse cu Liga Studenților și studenții reprezentanți (reprezentanții de grupă / de an, studenții consilieri & senatori);

Realizarea unui plan strategic în ceea ce privește colaborările și parteneriatul Universității cu firmele de profil pentru oferirea locurilor de practică și angajarea absolvenților UAB;

Personal angajat în regim de full time (cel puțin două persoane);

Încurajarea studenților din toate facultățile de a se implica activ în acțiunile CICOC (studenții care se implică activ pot fi motivați de exemplu prin reducerea sau chiar scutirea de taxă de cămin).

- **Practica**

Modularizarea activității de practică, pe tot parcursul anului universitar

- **Taxe**

**Recomandăm** universității să nu plătească în plus cadrele didactice pentru prezentările suplimentare de examen.

- **Cantina**

**Recomandăm** extinderea programului de lucru, astfel încât studenții să poată lua masa la cantină pe tot parcursul zilei și totodată înființarea unei case de marcat specială pentru studenți pentru evitarea cozilor care se formează la cantină, existența acestora fiind accentuată și de persoanele din exteriorul niversității care servesc masa aici.

- **Cămine**

Eficientizarea procesului de mentenanță a platformei online (gestionată exclusiv de către reprezentanții producătorului UMS din Iași) precum și acordarea posibilității de precizare pentru studenții care doresc să-și păstreze locul în cămine și în anul universitar următor.

## **Concluzii**

Universitatea 1 Decembrie 1918 din Alba Iulia este o universitate relativ tânără, cu o experiență de 18 ani, având atât profil real, cât și uman. Universitatea și-



a asumat în mod eficient obiectivul de a răspunde nevoilor regionale, constituindu-se într-un centru de excelență în istorie, arheologie, teologie și nu numai.

Accesul la educație pentru studenții universității este asigurat cu respectarea standardelor de calitate recomandate de normele în vigoare. Cursurile sunt disponibile gratuit în format electronic sau în volume la prețuri de tipar. Cadrele didactice se implică activ și sistematic în pregătirea viitorilor specialiști, iar laboratoarele sunt dotate cu tehnologie de ultimă generație în scopul de a eficientiza procesul de învățare.

UAB are o relație foarte bună cu mediul de stat și privat local, în special din domeniile teologie, istorie dar și administrație publică.

Considerăm că UAB are o activitate benefică pentru studenți. Aceștia sunt prezenți în toate comisiile existente. Centrarea procesului de învățare pe nevoile studenților este una dintre prioritățile urmărite de către universitate, contribuind în mod eficient la dezvoltarea acesteia.

În cele 3 zile de evaluare, am vizitat facilitățile oferite de Universitate și am cerut feedback din partea studenților atât prin abordare directă cât și prin intermediul unor chestionare, a căror rezultate sunt centralizate în anexa acestui raport. În urma centralizării chestionarelor, am concluzionat că aceștia sunt în general mulțumiți de educația primită și apreciază modul în care Universitatea s-a dezvoltat și continuă să o facă.

În urma celor constatate, recomandăm acordarea calificativului „încredere ridicată”.

Andrei Mihai Crăciun

Alina Sandu

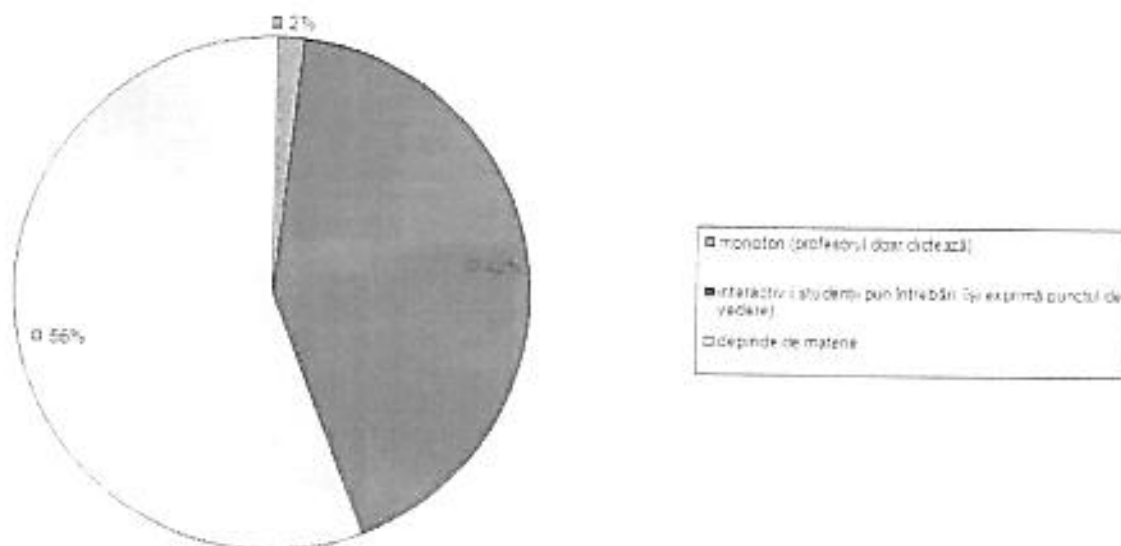


## Anexa I

### Centralizator chestionare

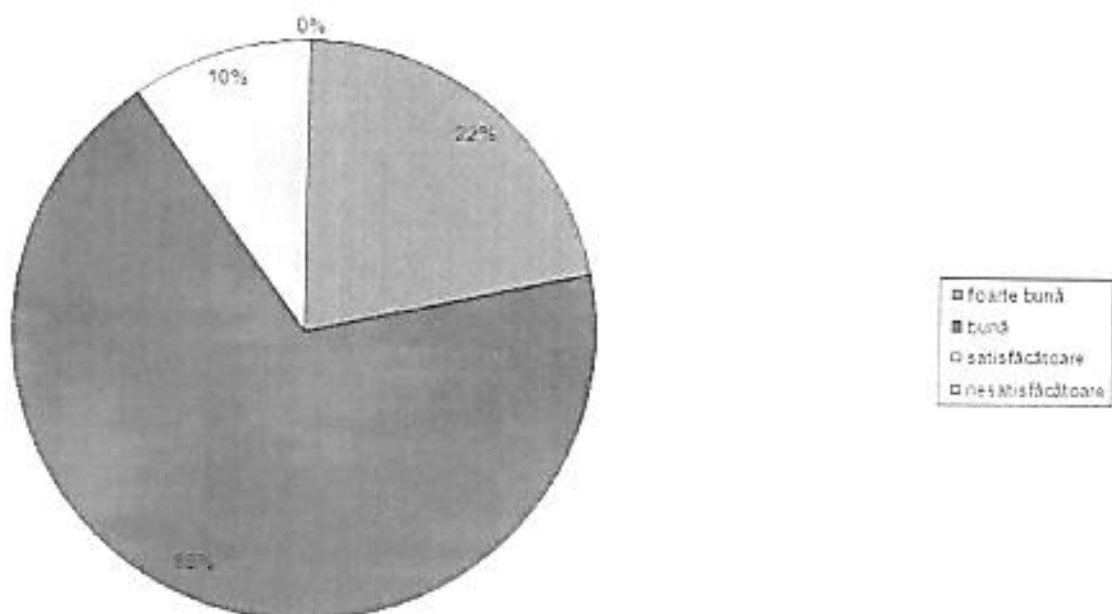
Î1.

Cum se desfășoară cursurile?



Î2.

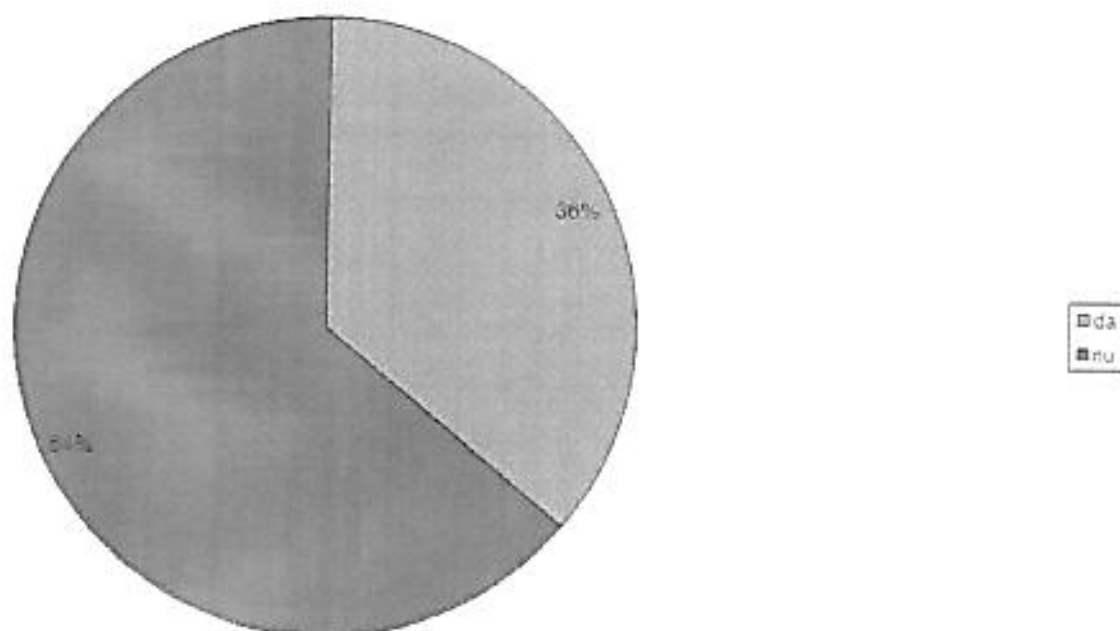
Cum apreciați relația cu profesorii?





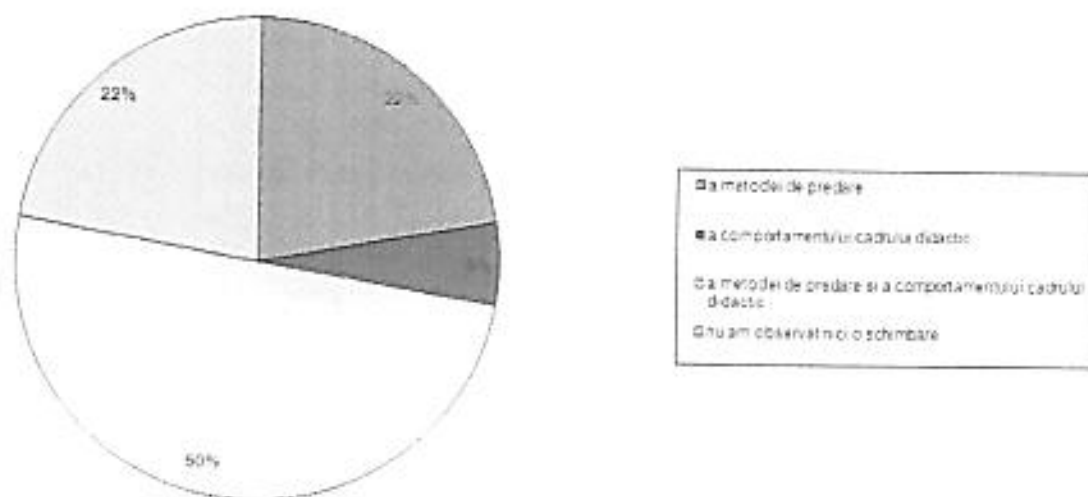
13.

Evaluati periodic profesorii?



14.

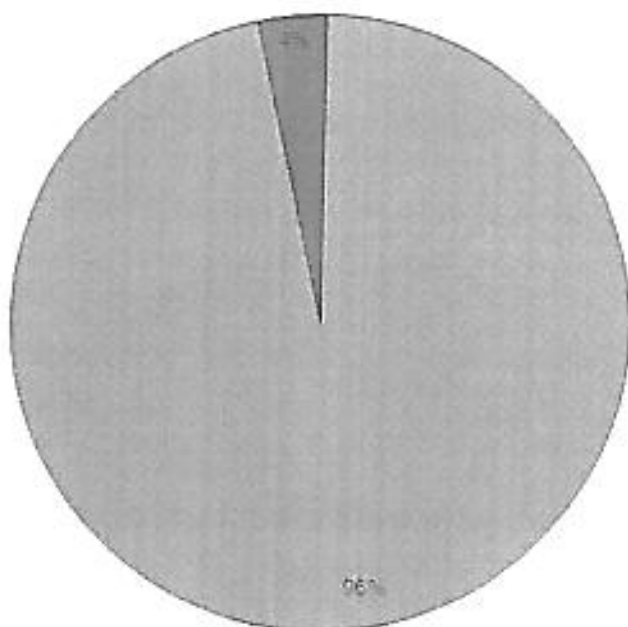
În urma evaluării ați observat o îmbunătățire a metodelor de predare sau a comportamentului cadrului didactic?



*[Handwritten signature]*

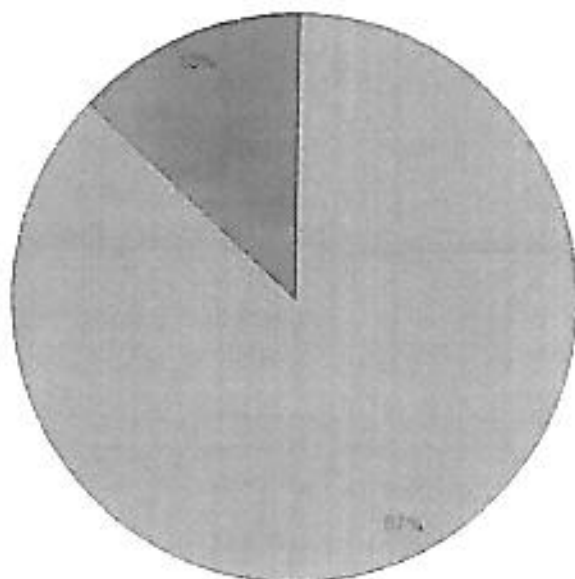
15.

Aveti decan (tutore) de an



16.

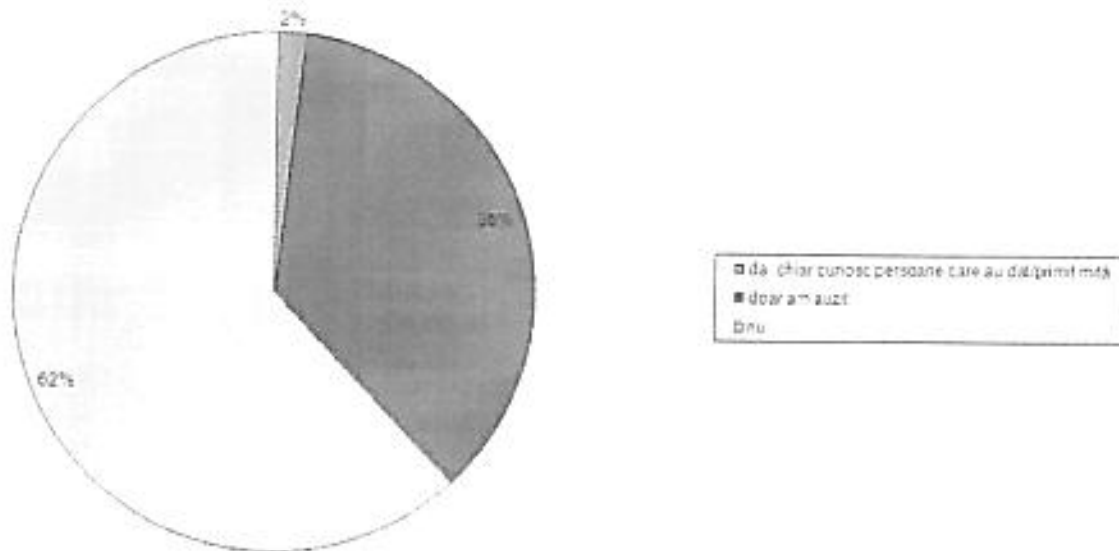
Există o relație deschisă cu decanul (tutorele) de an



*Handwritten signature*  
Radu

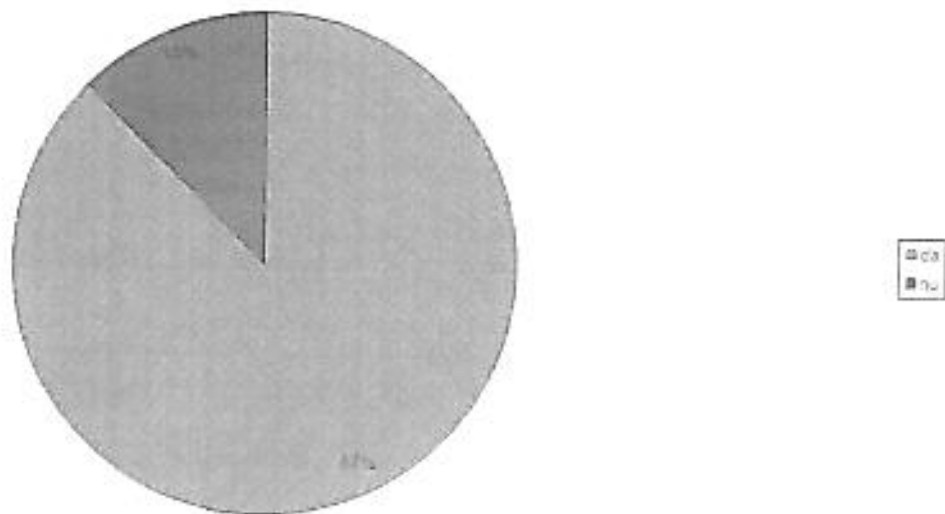
17

AI auzit de mita la tine in facultate



18.

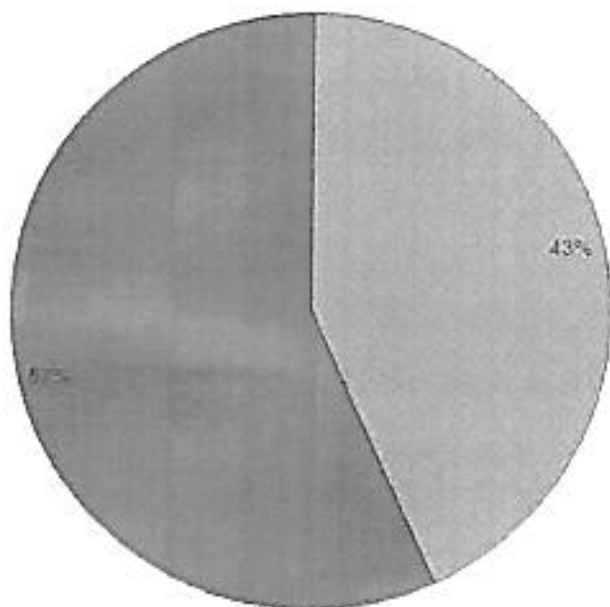
Consideri ca resursele puse la dispozitie de Universitate sunt suficiente pentru o pregatire profesionala adecvata?



*[Handwritten signature]*

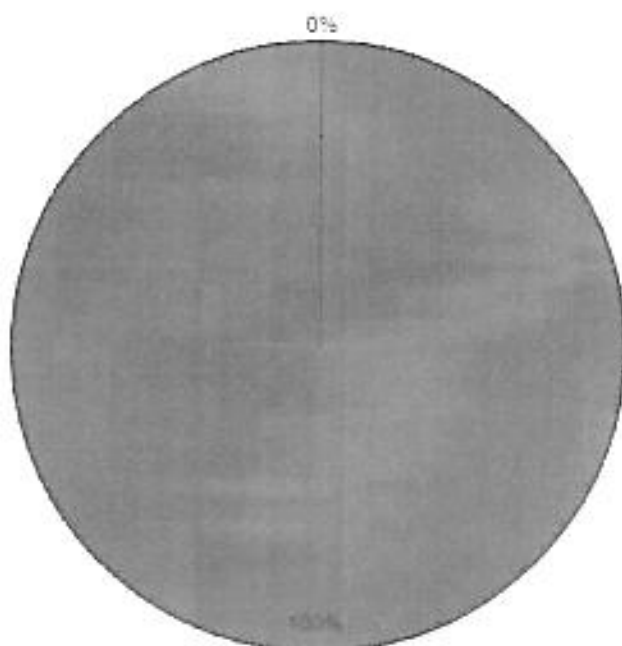
Î 9.

Știi de existența mobilității interne (în țară) la nivel de Universitate?



Î 10.

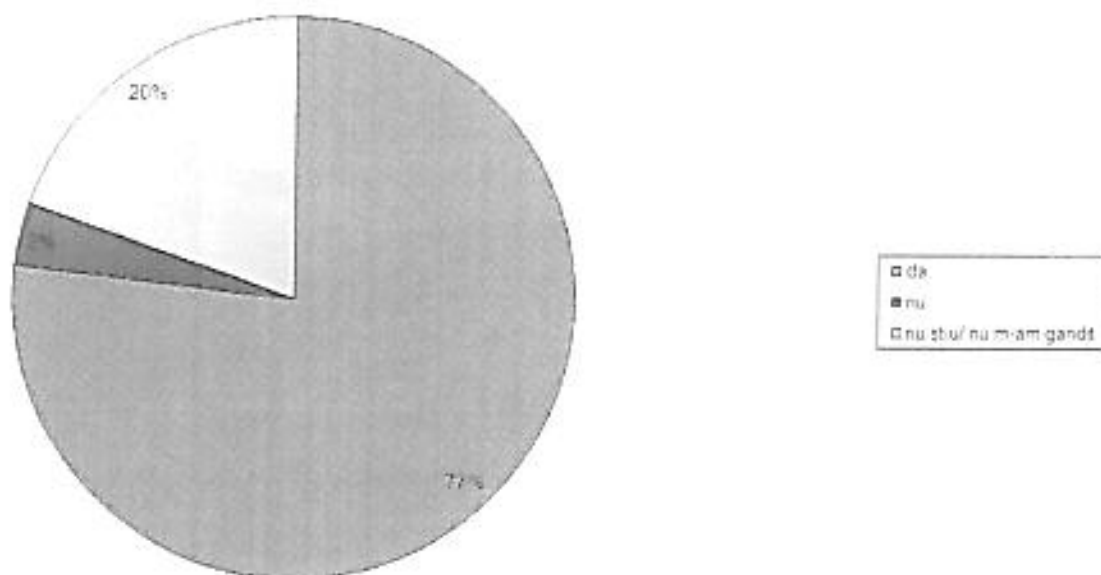
Ai participat la acest tip de mobilitate?



Andu

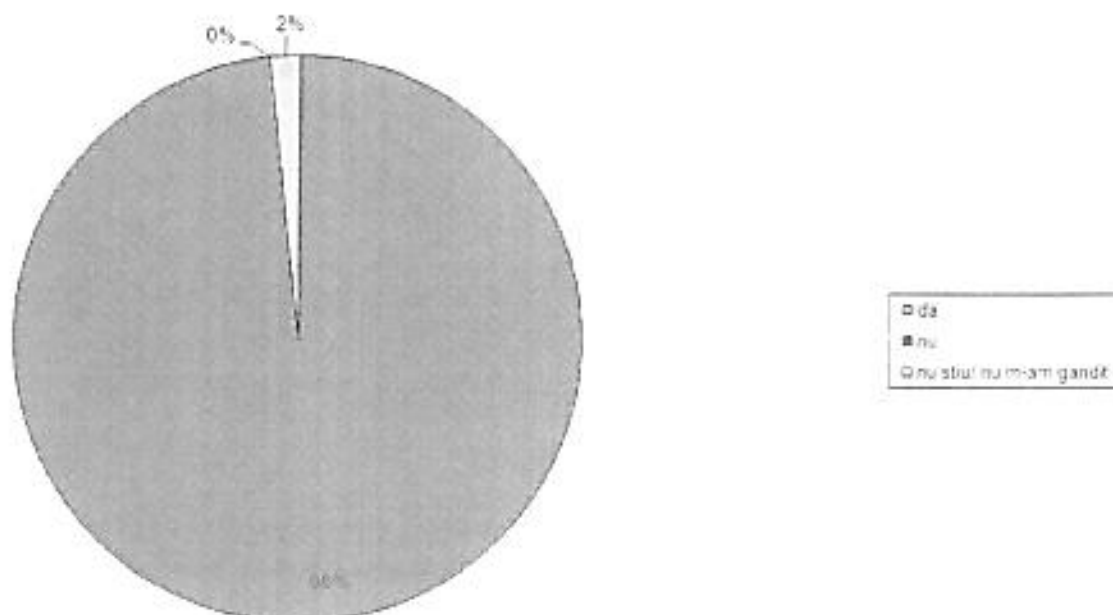
11.

Dorești să aprofundezi specializarea?



12.

Vrei să te angajezi în domeniul studiat?

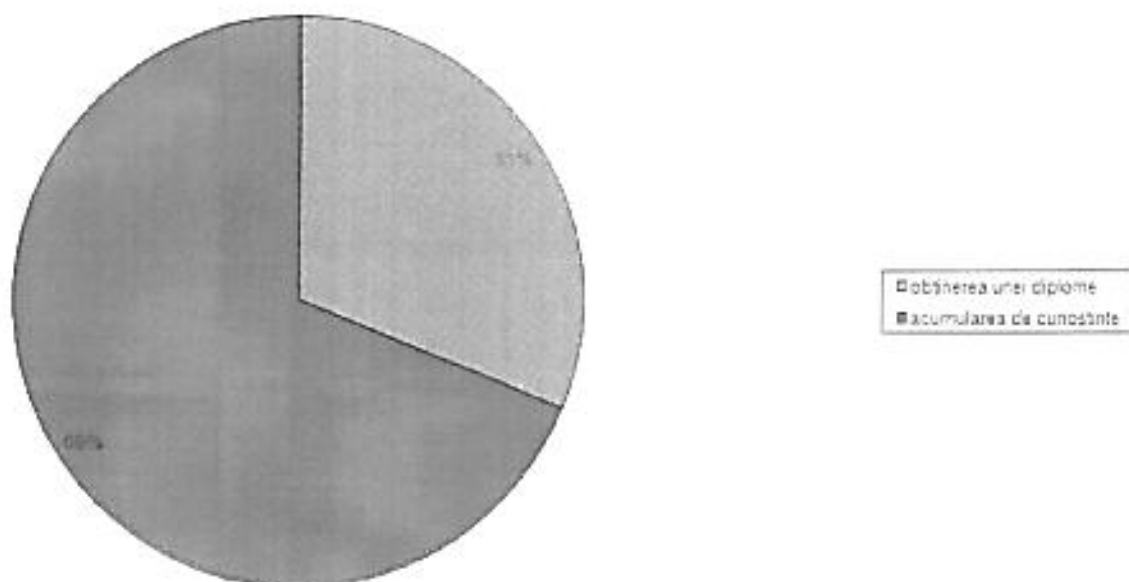


*Handwritten signature*



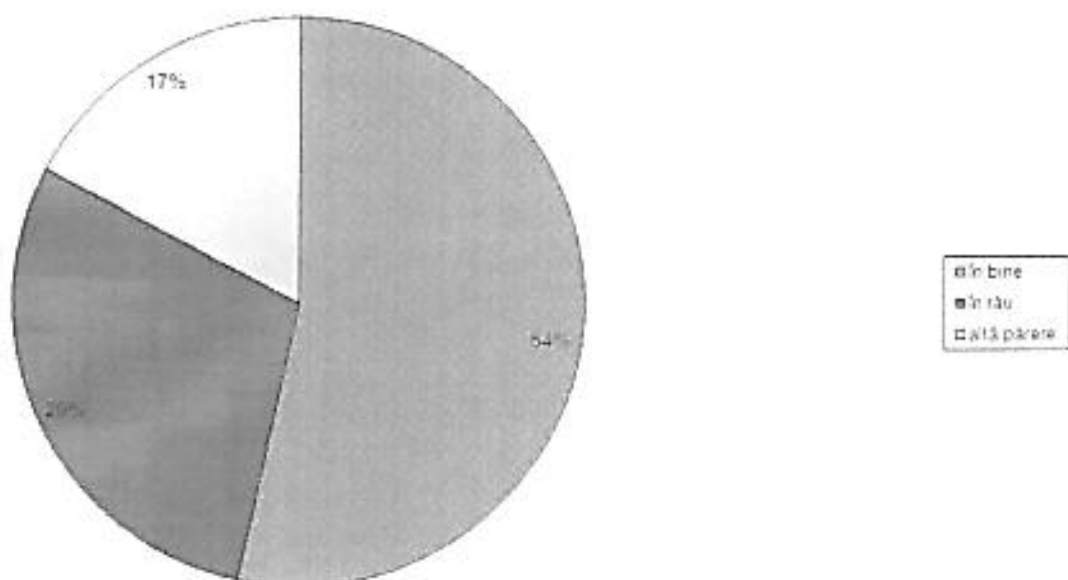
Î 13.

Ce te interesează mai mult?



Î 14.

Cum crezi că a evoluat învățământul superior din România în ultimii 10 ani?



*[Handwritten signature]*