

**Raportul de evaluare instituțională al
Universității de Nord
din Baia - Mare**

Studentii evaluatori:

**Andrei Mihai Crăciun - Universitatea "Politehnica" din Timișoara
Bogdan Budeanu - Universitatea Tehnică "Gh. Asachi" Iași**

Perioada : 20 – 22 mai 2009

Prezentul raport este întocmit în urma evaluării instituționale a Universității de Nord din Baia Mare.

Cuprins

- Prezentarea modului de lucru a studenților evaluatori
- Analiza indicatorilor de performanță
- Puncte tari
- Puncte slabe
- Recomandări
- Concluzii

Modul de lucru:

1. Întâlniri cu :
 - a. studenții și absolvenții Universității din Baia Mare
 - b. angajatorii din mediul privat și de stat din Baia Mare
 - c. membrii comisiei de Etică și a comisiei de Audit
 - d. reprezentanții studenților și membrii Ligii Studenților
 - e. angajatul Centrului de Carieră și Consiliere Profesională precum și cu unul dintre voluntarii acestui centru.
2. Consultarea documentelor solicitate: regulamente, raportul de autoevaluare, anexe, Carta Universitară, informații disponibile pe pagina de web a Universității (www.ubm.ro), alte informații suplimentare cerute de evaluatori, ș.a.
3. Vizitarea infrastructurii corpurilor și domeniilor ce țin de Universitatea de Nord din Baia Mare: săli de curs și seminar, laboratoare, bibliotecă, săli de lectură,



cămine, cantina studentească, baza sportivă, centrul de carieră și consilieri profesională, studioul de televiziune.

Analiza indicatorilor de performanță:

Am recurs la analiza indicatorilor de performanță puși la dispoziție în "Metodologia de evaluare externă a Agenției de Asigurare a Calității Învățământului Superior", abordând doar acei indicatori considerați în domeniul nostru de expertiză și interes, așa încât concluziile acestui raport să constituie o bază de încredere pentru îmbunătățirile ulterioare aduse Universității de Nord Baia Mare. Am ales prezentarea raportului de față sub formă narativă pentru o lectură mai ușoară. Am făcut recomandările punctual, după analiza fiecărui indicator de performanță și apoi am centralizat la final toate aceste recomandări.

Indicatori de performanță urmăriți:

- IP.A.1.1.1. Misiune și obiective;*
- IP.A.1.1.2. Integritate Academică;*
- IP.A.1.2.1. Sistem de Conducere,*
- IP.A.2.1.1. Spații de Învățământ, Cercetare și pentru alte activități,*
- IP.A.2.1.2. Dotare,*
- IP.A.2.1.4. Sistemul de acordare a burselor și a altor forme de sprijin material pentru studenți,*
- IP.B.1.1.2. Practici de admitere,*
- IP.B.1.2.1. Structura programelor de studiu, .*
- IP.B.1.2.3. Relevanța programelor de studiu,*
- IP.B.2.1.1. Valorificarea prin capacitatea de a se angaja pe piața muncii,*
- IP.B.2.1.3. Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitate,*
- IP.B.2.1.4. Centrarea pe student a metodelor de predare,*
- IP.B.2.1.5. Orientarea în carieră a studenților,*
- IP.B.3.1.3. Valorificarea cercetării,*
- IP.C.1.1.1. Organizarea sistemului de management al calității,*
- IP.C.3.1.1. Universitatea are un regulament privind examinarea și notarea studenților care este aplicat în mod riguros și consecvent,*
- IP.C.3.1.2. Integrarea examinării în proiectarea predării și învățării, pe cursuri și programe de studiu,*
- IP.C.4.1.3. Evaluarea cadrelor didactice de către studenți,*
- IP.C.5.1.1. Disponibilitatea resurselor de învățare,*
- IP.C.5.1.2. Predarea ca sursă a învățării, IP.C.5.1.4. Servicii Studentești,*
- IP.C.7.1.1. Oferta de informații publice.*

Universitatea de Nord Baia Mare este înființată și funcționează conform legii. Misiunea și obiectivele Universității din Bacău sunt stipulate în Carta Universitară, a cărei prevederi sunt în conformitate cu cele propuse de Spațiul European al Învățământului Superior.



Admitere

Admiterea în Universitatea de Nord din Baia Mare se face pe baza diplomei de studii anterioare, ținându-se cont de ordinea ierarhică a mediilor. Informațiile despre admitere sunt vizibile atât la avizare cât și pe site-ul Universității și al facultăților.

Fiecare Facultate are un regulament de admitere, publicat pe site-ul propriu dar și pe site-ul Universității.

Accesul la informații

Informațiile publice sunt disponibile atât pe site-ul Universității cât și pe site-urile Facultăților din UNBM. De asemenea, informațiile de larg interes sunt publicate și la avizierele din fiecare facultate și diseminate prin intermediul reprezentanților studenților și Liga Studenților.

Reprezentare studenți

Studenții sunt reprezentați în Universitatea de Nord Baia-Mare, atât de către organizația studențească existentă în Universitate (Liga Studenților „Pintea Viteazul”) precum și la nivel de facultate prin studenți consilieri în consiliul Facultății și la nivel de Senat prin studenții senatori. Atât în cazul consiliilor din cadrul facultăților UBM cât și în Senatul UBM se respectă proporția de 25% a reprezentanților din partea studenților, conform legii.

De asemenea, există și o a doua organizație studențească vocațională și anume Asociația Studenților Creștin-Ortodoxi Români (ASCOR).

În Universitatea de Nord din Baia Mare există un regulament de alegere al studenților reprezentanți începând din luna februarie 2008.

- Implicarea studenților reprezentanți în coordonarea academică

Studenții sunt reprezentați în toate comisiile de Senat și Facultate din UBM. Sunt chemați la majoritatea întâlnirilor și toate deciziile în comisie se iau în prezența lor.

- Comisii senat

Senatul Universității de Nord din Baia Mare are în componența sa 9 comisii după cum urmează:

- Comisia pentru învățământ și dezvoltarea resurselor umane
- Comisia pentru cercetare științifică și elaborarea de proiecte
- Comisia pentru asigurarea calității și strategie
- Comisia pentru probleme studențești și consiliere profesională
- Comisia juridică și de disciplină universitară
- Comisia pentru activități culturale și sportive
- Comisia pentru relații academice internaționale și integrare academică internațională
- Comisia pentru imagine, marketing, relații publice și informatizare
- Comisia pentru relații naționale și regionale de parteneriat și relații cu absolvenții



Comisiile sunt formate din 2, 3 sau 4 membrii. În fiecare comisie există reprezentanți din partea studenților. Întâlnirile acestor comisii sunt consemnate în procese verbale.

- Evaluarea profesorilor

Evaluarea profesorilor s-a realizat pentru prima dată în anul universitar 2006-2007. Rezultatele sunt confidențiale și cunoscute de către conducerea Universității, Decani, Directorii de Catedre și cadrele didactice chestionate.

Facilități pentru studenți

Baza sportivă a Universității este constituită dintr-o sală de sport cu facilități multiple, terenuri de tenis de câmp și volei, teren de fotbal / handbal. Sala de sport este construită recent și are în dotare sistem de nocturnă, tribune și vestiare. Orele de sport se țin de dimineața până la ora 14:00. După ora 14:00 accesul la sală este contracost, studenții UNBM având o reducere de 50%.

- Centrul de Carieră și Consiliere Profesională

Centrul de Carieră și Consiliere Profesională (CCCP) este înființat în anul 2005 și are un angajat în calitate de director al acestui Centru și care este totodată și cadru didactic al UNBM.

Centrul de Carieră și Consiliere Profesională urmărește anual gradul de inserție al absolvenților pe piața muncii, prin chestionarea acestora în momentul în care își ridică diploma. De asemenea, facilitează întâlniri între studenți din an terminal și firme ce doresc să angajeze absolvenți ai UNBM, are colaborări cu firme de recrutare a resurselor umane.

De asemenea, acest centru colaborează cu reprezentanții studenților, prin realizarea de training-uri în colaborare cu Liga Studenților.

Recomandări:

- Centrul de Carieră și Consiliere Profesională trebuie să fie mult mai vizibil și să fie mai bine promovat în rândul studenților (în urma unui chestionar aplicat la peste 500 de studenți a reieșit că doar 1,2% dintre aceștia știau de centru și doar 0,2% au apelat la serviciile centrului de carieră și consiliere profesională).

- Realizarea unor acțiuni de amploare pentru studenții din an terminal, unde aceștia să poată învăța cum să întocmească un CV profesionist, cum să se comporte la un interviu sau cum să-și facă un plan de carieră. De asemenea, ar fi recomandabil ca studenții să aibe posibilitatea de a aplica teste de personalitate, teste de aptitudini și de asemenea, să poată consulta publicații despre orientare în carieră, în cadrul acestui centru;

- Dezvoltarea unei colaborări mai strânse cu Liga Studenților și studenții reprezentanți (reprezentanții de grupă / de an, studenții consilieri & senatori);



- Realizarea unui plan strategic în ceea ce privește colaborările și parteneriatul Universității cu firmele de profil pentru oferirea locurilor de practică și angajarea absolvenților UNBM;

- Angajarea a încă unei persoane în regim full time;

- Încurajarea studenților din toate facultățile de a se implica activ în acțiunile CCCP (studenții care se implică activ pot fi motivați de exemplu prin reducerea sau chiar scutirea de taxă de cămin).

- *Practica*

Studenții își pot desfășura practica în Universitate sau în cadrul unei firme de profil din mediul privat sau de stat. În acest sens există o serie de parteneriate cu mediul privat, însă insuficiente pentru a acoperi necesitățile unui procent mare de studenți.

Recomandăm Universității să încheie unui număr cât mai mare de parteneriate cu societăți și companii unde studenții să-și poată desfășura practica.

Procesul de învățământ

Procesul Bologna este implementat începând din 2005 în UNBM. Fiecare disciplină are atribuit un număr de credite. Studenților li se comunică încă de la primul curs numărul de credite atribuit disciplinei, modul de evaluare, obiectivele cursului, componența notei finale și alte informații de interes general legate de modul în care se va preda și evalua materia. Există profesori care condiționează participarea studenților la examen de un anumit număr de prezențe la curs sau de promovarea altor discipline anterioare. Studenții sunt mulțumiți că au cu adevărat posibilitatea de a alege între disciplinele opționale. Numărul minim de credite pentru promovarea unui an de studiu este de 30.

O mare parte dintre cadrele didactice din UNBM oferă cursurile în format electronic studenților. De asemenea o parte dintre aceștia au publicate pe pagina web aceste cursuri în format electronic.

Sunt excepții când studenții au susținut că li se predă strict prin metoda dictării, că sunt profesori care cu toate că folosesc videoproiectorul și laptopul nu fac cu nimic mai atractiv cursul.

Sălile de curs ale Universității sunt dotate cu aparatură modernă, care vine în întâmpinarea eficientizării și optimizării procesului de predare - învățare.

Universitatea beneficiază de un sistem de monitorizare a activității studenților: SMART - Sistem pentru Managementul Activității Studenților și Raportare. Cu ajutorul acestui sistem, studenții își pot verifica situația școlară și pot genera anumite rapoarte.

Recomandăm creșterea numărului de credite minime necesare de a promova un an de studiu de la 30 la 40 credite și impunerea unui număr maxim de 40-60 de credite



pe care un student le poate avea restante (în condițiile actuale un student poate ajunge în ultimul an de studiu cu doar jumătate de credite promovate)

De asemenea, este recomandabilă realizarea și distribuirea în mod gratuit al unui ghid al studentului care să conțină toate informațiile necesare și care să asigure totodată transparența planului de învățământ.

Cercetare

Universitatea de Nord din Baia Mare are un departament de cercetare științifică, inovare tehnologică și managementul proiectelor. Acest departament este un condus de un director care este ales prin vot secret de Senatul UNBM și are același mandat ca și mandatul rectorului. Directorul acestui departament are ca activitate de bază coordonarea activității științifice din UNBM.

În UNBM funcționează 8 centre de cercetare care îndeplinesc condițiile HG 551/2007. Toate aceste centre sunt conduse de profesori universitari.

Studentii sunt implicați în cercetare în:

- două granturi de cercetare internațională în domeniile Tehnologii de Mediu, Mine și Resurse
- un contract cu diverse companii din România efectuate în cadrul;

Recomandăm ca Universitatea să atragă în cadrul proiectelor de cercetare mai mulți studenți pentru a stimula activitatea academică a acestora.

Taxe

Taxele în UNBM sunt publice, la dispoziția studenților. Acestea sunt aplicate transparent și sunt justificate cu chitanță fiscală.

Recomandăm reevaluarea / eliminarea / diminuarea unora dintre aceste taxe, deoarece o serie dintre ele sunt destul de mari și nu se justifică. De exemplu: eliberare situație școlară înainte de absolvire (30 lei); eliberare duplicat după foaia matricolă (30 lei); eliberarea programelor analitice ale disciplinelor (40 lei / programă); Eliberare duplicat după carnet de student (20 lei).

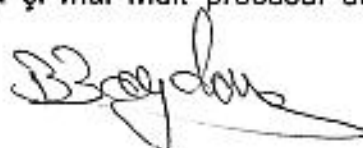
De asemenea recomandăm eliminarea taxei de bibliotecă aplicabilă tuturor studenților indiferent dacă folosesc sau nu serviciile bibliotecii.

Facilități

- Laboratoare

Universitatea de Nord din Baia Mare dispune de suficiente săli de laborator pentru toți studenții. S-au realizat investiții în majoritatea laboratoarelor, acestea fiind dotate cu aparate de ultimă generație pentru eficientizarea procesului de învățare. De asemenea, a fost schimbat și mobilierul în toate laboratoarele, în proporție de peste 60%. De asemenea, acestea respectă spațiul minim recomandat per student. Există calculatoare suficiente pentru toți studenții, acestea fiind conectate la internet. Totodată, în toate facultățile, dar și în jurul căminelor există internet wireless.

Recomandăm încheierea de parteneriate cu diverse companii din Baia Mare pentru dotarea cu laboratoare performante pentru a eficientiza și mai mult procesul de



învățare. Aceste laboratoare pot fi utilizate ca și laboratoare de cercetare pentru companii și în același timp, ca platforme de învățare și practică pentru studenți.

- Amfiteatre

Există suficiente amfiteatre, dotate cu videoproiectoare și aer condiționat. **Recomandăm** încheierea de parteneriate cu diverse companii pentru renovarea acestora, acolo unde este cazul.

- Sali de curs / seminar

Sălile de curs și seminar sunt suficiente pentru numărul actual de studenți pe care îi are Universitatea în prezent. Acestea sunt dotate cu mobilier nou și majoritatea dispun de mijloace moderne pentru predare. De asemenea se respectă spațiul minim recomandat per student.

- Biblioteca

Biblioteca Universității este în curs de modernizare. Sistemul informatic de gestiune a volumelor existente este parțial implementat, acesta fiind achiziționat de curând. Totodată, sistemul de căutare a cărților introduse în programul achiziționat până în prezent permite conectarea prin internet, studenții știind astfel dacă un volum este împrumutat și respectiv când acesta este disponibil. Volumul de carte este insuficient pentru toate disciplinele din punctul de vedere al studenților.

Biblioteca este abonată la un număr mare de reviste de specialitate, acestea fiind disponibile pentru consultare atât studenților cât și pentru cadrele didactice. Există o taxă anuală care se percepe tuturor studenților și cadrelor didactice pentru bibliotecă. Aceasta este în prezent de 20 lei pentru primul an în care se emite și legitimația, apoi este 10 lei pe an.

Recomandăm trecerea completă a gestiunii bibliotecii pe sistemul informatizat. De asemenea, recomandăm creșterea volumului de carte în concordanță cu necesitățile și realizarea unei statistici privind repartiția volumelor pe programe de studiu. Totodată ar fi benefic și dotarea unei săli cu acces liber la raft, și găsirea unor spații mai generoase (cu o capacitate mai mare) pentru bibliotecile din Universitate.

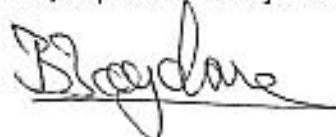
- Cantina

Studenții pot servi doar prânzul la cantina Universității. Acesta este compus din meniu fix și un sigur fel de mâncare. Prețurile sunt accesibile. Clădirea este recent renovată, bine întreținută și are o capacitate suficientă de servire a mesei raportată la numărul de studenți.

Recomandăm extinderea programului de lucru, astfel încât studenții să poată mânca și seara la cantina și totodată o mult mai mare diversificare a meniului.

- Cămine

Studenții UBM au posibilitatea de a se caza în 3 cămine în camere de 2 – 4 locuri. Două dintre cămine sunt ieșite din reparații capitale, fiecare cameră fiind dotată cu baie proprie și mobilier nou. Unul dintre cămine este parțial renovat și va fi



terminat în cel mai scurt timp. Toate căminele sunt conectate la Internet, studenții beneficiind în mod gratuit de acest serviciu.

Taxele lunare de cămin sunt destul de mari. Astfel, pentru un loc în cămin de 4 persoane în cameră, un student plătește 75 lei +energia electrică pentru studenții bugetați și 170 lei +energia electrică pentru studenții cu taxă. Pentru un loc în cămin de 2 persoane studenții bugetați plătesc 125 lei+energia electrică iar studenții cu taxă plătesc 260 lei+energia electrică. Suplimentar, studenții mai plătesc o taxă de 50 lei pentru fond de reparații.

Recomandăm:

- reevaluarea acestor tarife raportate la costurile de consum și pe cât posibil corelarea acestora cu tarifele practicate în țară pentru condiții similare;
- ca președinții de cămin sau reprezentanții studenților să fie consultați la stabilirea tarifului de cămin, anual; la recepția lucrărilor de renovare sau de reparații capitale și la diverse achiziții ce se fac din banii proveniți din taxa de cămin;
- respectarea formulei de calcul pentru plata tarifului de cazare (tarif student taxă = tarif student bugetat + subvenție, respectiv tarif student copil de cadru de cadru didactic = $1,5 \cdot$ subvenție + diferență, dacă este cazul).

Pentru internet recomandăm instalarea unor servere care să gestioneze traficul pe fiecare cămin în parte. Acestea pot fi gestionate de către studenți aleși după anumite criterii și bonificați prin scăderea regiei de cămin sau o altă metodă de bonificare, stabilită de comun acord. Aceste servere pot fi configurate să distribuie lățimea de bandă existentă în mod egal la numărul de utilizatori astfel încât să se evite situațiile în care un utilizator care descarcă un fișier de dimensiuni mari să blocheze toată banda disponibilă, situație care ne-a fost semnalată de mai mulți studenți cazați în cămin.

- **Burse**

Studenții cu performanțe înalte sunt stimulați prin acordarea de burse de merit în conformitate cu regulamentul de acordare a bursei în UNBM. Totodată există și o serie de burse private intermediare de Liga Studenților din Universitate.

Pentru studenții care au dificultăți de învățare există ore de consultații și programe de recuperare a activităților restante.

Recomandare: dezvoltarea programelor de stimulare a studenților, prin semnarea de acorduri de internship în companiile apropiate de universitate și nu numai. Totodată, se recomandă suplimentarea fondului de burse din partea Universității cu cel puțin 10%, pentru stimularea performanțelor.

- **Cabinet medical**

Universitatea dispune de un cabinet medical accesibil studenților în regim gratuit.



Întâlniri

- **Angajatori:**

La întâlnirea cu angajatorii au participat reprezentanți ai conducerii Inspectoratului Școlar Județean, ai Camerei de Comerț, directori de licee, ai Muzeului de Mineralogie, ai AJOFM și ai firmelor sau companiilor ce au activitate în Baia Mare sau ai altor instituții de stat din Baia Mare.

Din discuțiile purtate am putut concluziona următoarele:

- există un dialog bun între angajatori și conducerea Universității din Baia Mare;
- o companie cu peste 1000 de angajați ce are ca domeniu de activitate industria aluminiului a precizat oferă locuri de practică sau burse pentru studenți, totodată angajează absolvenți ai UNBM, singurul mare inconvenient este că firma îi obligă pe viitorii angajați să semneze un contract **pe 9 ani de zile**;
- principala concluzie trasă de la întâlnirea cu angajatorii a fost că în general sunt mulțumiți, laudând foarte intens universitatea, însă recomandă mai multă practică pentru studenți;

- **Absolvenți:**

- absolvenții UNBM sunt mulțumiți cunoștințele căpătate în urma absolvirii licenței sau / și masterului, însă și-ar fi dorit mai multă practică;

- **Studenți:**

- la discuție au participat circa 60 de studenți, aceștia au precizat că sunt mulțumiți de condițiile sociale oferite de UNBM;
- studenții sunt mulțumiți că au cu adevărat posibilitatea de a alege între disciplinele opționale;
- studenții au precizat că profesorii chiar dacă nu au program afișat de audiențe, aceștia colaborează cu ei foarte bine atât pe mail cât și în afara orelor de curs;

Puncte tari

- o Universitatea oferă condiții bune și foarte bune de cazare și un număr de locuri care acoperă cererea studenților;
- o Secretariatele Facultăților și a Universității satisfac cerințele studenților. Acestea sunt zilnic câte 2 ore doar la dispoziția studenților;
- o Studenții au acces în regim gratuit la servicii de spălătorie;



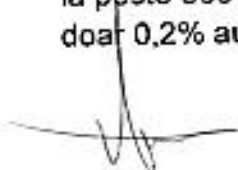
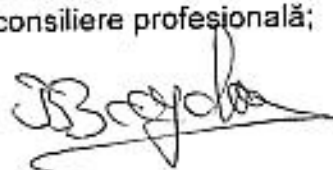
- o Relația profesor-student este una de colaborare, acesta materializându-se printr-o susținere reală a inițiativelor studențești - manifestate prin reprezentanții studenților din cadrul Ligii Studențești - de către Conducerea Universității;
- o Percepția generală a studenților vizavi de serviciile și oferta educațională oferite de Universitate, este una pozitivă concretizată prin încredere și identificare cu valorile promovate de Universitate;
- o O relație bună cu mediul privat local;
- o Existența de săli suficiente pentru toți studenții;
- o Existența de internet wireless disponibil studenților în facultăți;
- o Colaborare bună și constructivă între conducerea Universității și Liga Studenților și reprezentanții studenților;
- o Existența unui acord de colaborare cu biblioteca centrală din Baia Mare, studenții având posibilitatea de a împrumuta cărți pe baza legitimațiilor emise în cadrul UNBM;

Puncte slabe

- o Costul regiei de cămin este ridicat, ajungându-se chiar la 260 lei/lună pentru un student + energia electrică consumată;
- o Studenții plătesc separat energia electrică și abonamentul la Internet;
- o La cantină meniul nu este variat, iar programul este doar de câteva ore la amiază;
- o Centrul de Carieră și Consiliere Profesională nu este suficient promovat în rândul studenților, aceștia neștiind de existența sa;
- o Număr mic de studenți plecați în programe de mobilitate;
- o Distribuția slabă a oportunităților de practică în Universitate la diverse specializări;
- o Nu se acordă burse și din resurse proprii;
- o Biblioteca dispune de un număr insuficient de volume;
- o Existența unor cadre didactice care nu permit accesul studenților la examen, dacă aceștia nu au trecut un alt examen în trecut;

Recomandări

- **Centrul de carieră și consiliere profesională**
 - Centrul de Carieră și Consiliere Profesională trebuie să fie mult mai vizibil și să fie mai bine promovat în rândul studenților. (În urma unui chestionar aplicat la peste 500 de studenți a reieșit că doar 1,2% dintre aceștia știau de centru și doar 0,2% au apelat la serviciile centrului de carieră și consiliere profesională;

- Realizarea unor acțiuni de angajare pentru studenții din an terminal, unde aceștia să poată învăța cum să întocmească un CV profesionist, cum să se comporte la un interviu sau cum să-și facă un plan de carieră. De asemenea, ar fi recomandabil ca studenții să aibe posibilitatea de a aplica teste de personalitate, teste de aptitudini și de asemenea, să poată consulta publicații despre orientare în carieră, în cadrul acestui centru;
- Dezvoltarea unei colaborări mai strânse cu Liga Studenților și studenții reprezentanți (reprezentanții de grupă / de an, studenții consilieri & senatori);
- Realizarea unui plan strategic în ceea ce privește colaborările și parteneriatul Universității cu firmele de profil pentru oferirea locurilor de practică și angajarea absolvenților UNBM;
- Angajarea a încă unei persoane în regim full time;
- Încurajarea studenților din toate facultățile de a se implica activ în acțiunile CCCP (studenții care se implică activ pot fi motivați de exemplu prin reducerea sau chiar scutirea de taxă de cămin).
- **Practică**
Încheierea unui număr cât mai mare de parteneriate cu societăți și companii unde studenții să-și poată desfășura practica.
- **Cercetare**
Recomandăm ca Universitatea să atragă în cadrul proiectelor de cercetare mai mulți studenți pentru a stimula activitatea academică a acestora.
- **Taxe**
Reevaluarea / eliminarea / diminuarea unora dintre aceste taxe, deoarece o serie dintre ele sunt destul de mari și nu se justifică. De exemplu: eliberare situație școlară înainte de absolvire (30 lei); eliberare duplicat după foaia matricolă (30 lei); eliberarea programelor analitice ale disciplinelor (40 lei / programă); Eliberare duplicat după carnet de student (20 lei).
Eliminarea taxei de bibliotecă aplicabilă tuturor studenților indiferent dacă folosesc sau nu serviciile bibliotecii.
- **Laboratoare**
Încheierea de parteneriate cu diverse companii din Baia Mare pentru dotarea cu laboratoare performante pentru a eficientiza și mai mult procesul de învățare. Aceste laboratoare pot fi utilizate ca și laboratoare de cercetare pentru companii și în același timp, ca platforme de învățare și practică pentru studenți.
- **Amfiteatre**
Încheierea de parteneriate cu diverse companii pentru renovarea acestora, acolo unde este cazul.
- **Biblioteca**




Trecerea completă a gestiunii bibliotecii pe sistemul informatizat. De asemenea, recomandăm creșterea volumului de carte în concordanță cu necesitățile și realizarea unei statistici privind repartiția volumelor pe programe de studiu. Totodată ar fi benefic și dotarea unei săli cu acces liber la raft, și găslirea unor spații mai generoase (cu o capacitate mai mare) pentru bibliotecile din universitate.

- **Cantina**

Extinderea programului de lucru, astfel încât studenții să poată mânca și seara la cantina și totodată o mult mai mare diversificare a meniului.

- **Cămine**

Reevaluarea acestor tarife raportate la costurile de consum și pe cât posibil corelarea acestora cu tarifele practicate în țară pentru condiții similare.

Președinții de cămin sau reprezentanții studenților să fie consultați la stabilirea tarifului de cămin, anual; la recepția lucrărilor de renovare sau de reparații capitale și la diverse achiziții ce se fac din banii proveniți din taxa de cămin;

Respectarea formulei de calcul pentru plata tarifului de cazare (tarif student taxă = tarif student bugetat + subvenție, respectiv tarif student copil de cadru didactic = 1,5 * subvenție + diferență, dacă este cazul).

Pentru internet recomandăm instalarea unor servere care să gestioneze traficul pe fiecare cămin în parte. Acestea pot fi gestionate de către studenți aleși după anumite criterii și bonificați prin scăderea regiei de cămin sau o altă metodă de bonificare, stabilită de comun acord. Aceste servere pot fi configurate să distribuie lățimea de bandă existentă în mod egal la numărul de utilizatori astfel încât să se evite situațiile în care un utilizator care descarcă un fișier de dimensiuni mari să blocheze toată banda disponibilă, situație care ne-a fost semnalată de mai mulți studenți cazați în cămin.

- **Burse**

Dezvoltarea programelor de stimulare a studenților, prin semnarea de acorduri de internship în companiile apropiate de universitate și nu numai. Totodată, se recomandă suplimentarea fondului de burse din partea universității cu cel puțin 10%, pentru stimularea performanțelor.

- **Procesul de învățământ**

Recomandăm creșterea numărului de credite minime necesare de a promova un an de studiu de la 30 la 40 credite. Impunerea unui număr maxim de 40 – 60 de credite pe care un student le poate avea restante (în condițiile actuale un student poate ajunge în ultimul an de studiu cu doar jumătate de credite promovate).

Realizarea și distribuirea în mod gratuit al unui ghid al studentului care să conțină toate informațiile necesare și care să asigure totodată transparența planului de învățământ.



Realizarea și distribuirea în mod gratuit al unui ghid al studentului care să conțină toate informațiile necesare și care să asigure totodată transparența planului de învățământ.

Concluzii

Universitatea de Nord din Baia Mare este o universitate cu experiență, având atât profil real, cât și uman. Cursurile sunt disponibile gratuit în format electronic sau în volume la prețuri mici, profesorii se implică foarte mult în pregătirea viitorilor specialiști, iar o parte din laboratoare sunt dotate cu tehnologie de ultimă generație.

UNBM are o relație foarte bună cu mediul privat local, în special din domeniul tehnic.

Considerăm că UNBM are o activitate benefică pentru studenții, sunt studenți prezenți în toate comisiile existente dar nu toate funcționează și au rezultate.

De asemenea, considerăm că nevoile studenților trebuie să fie una din priorități pentru conducerea UNBM și este necesar să se acorde mai multă încredere studenților, deoarece aceștia reflectă cel mai bine imaginea Universității și pot contribui în mod eficient la dezvoltarea acesteia.

Andrei Mihai Crăciun



Bogdan Budeanu

Bogdan Budeanu